

Załącznik nr 1
do zarządzenia nr 5/2012
z dnia 19 marca 2012 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
CENTRUM KULTURY I SZTUKI W POŁAŃCU**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

PRACOWNIKÓW CENTRUM KULTURY I SZTUKI W POŁAŃCU

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Na podstawie art. 77² Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 1998 r., nr 21, poz. 94 z późn. zm.) tworzy się Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Kultury i Sztuki w Połańcu.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu dotyczą wszystkich pracowników Centrum Kultury i Sztuki w Połańcu bez względu na rodzaj wykonywanej pracy i zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy.
3. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę.

§ 2

1. Każdy pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem przez pracownika prowadzącego sprawy kadrowe.
2. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

II. ZASADY WYNAGRADZANIA

§ 3

1. Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego Ustawą z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2002 Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.)
2. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy, zajmowanego stanowiska i czasu pracy. Wynagrodzenie zostaje określone w umowie o pracę albo innej umowie stanowiącej podstawę nawiązania stosunku pracy.
3. Wynagrodzenie pracownika Centrum Kultury i Sztuki składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla danego stanowiska oraz dodatku za wieloletnia pracę.

4. Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownikowi przysługują inne świadczenia pieniężne związane z pracą wynikające z przepisów oraz niniejszego regulaminu.
5. Zasady wynagradzania w CKiSz oparte są na miesięcznym systemie wynagradzania.

III. PIENIENIĘŻNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze określone w Tabelach stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiących *Załącznik nr 1 Do Regulaminu Wynagradzania*, wynikające z kategorii osobistego zaszeregowania, odpowiednie wykonywanej pracy.

§5

1. Podstawą zaszeregowania pracownika do danej kategorii zaszeregowania jest Tabela zaszeregowania stanowisk pracy i dodatku funkcyjnego - stanowiąca *Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania*.
2. Pracodawca po przeprowadzeniu procedury zmiany niniejszego regulaminu w uzasadnionych przypadkach ma prawo do zmiany *Załącznik Nr 2* poprzez dodanie nowego stanowiska pracy nie ujętego w *Załącznik Nr* .

§6

1. Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownikowi przysługują dodatkowe składniki wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą:
 - 1) dodatek za dodatek za wieloletnią pracę,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
 - 4) wynagrodzenie za pracę na drugiej zmianie,
 - 5) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
2. Pracownikowi mogą być przyznane dodatkowo następujące świadczenia:
 - a) miesięczna premia
 - b) nagroda roczna
 - c) dodatek specjalny.

PRACA NA DRUGIEJ ZMIANIE

§ 7

Pracownikom zatrudnionym stale w systemie zmianowym przysługuje za pracę na drugiej zmianie dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

PRACA W PORZE NOCNEJ

§ 8

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

IV. DODATKOWE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ

PREMIA

§9

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe może być tworzony fundusz premiowy.
2. Zasady przyznawania i wypłacania premii określa **Regulamin premiowania dla pracowników Centrum Kultury i Sztuki w Połańcu z dnia 1 stycznia 2005 r..**

NAGRODA ROCZNA

§10

- 1 W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród do 3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe.
- 2 Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższony w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§11

Indywidualne wynagrodzenie pracownika objęte jest tajemnicą służbową.

§12

1. Tracą moc:

- a) Regulamin Wynagradzania pracowników Centrum Kultury i Sztuki w Połańcu z dnia 1 stycznia 2005 r.

§13

Zmiana treści Regulaminu może nastąpić jedynie w formie pisemnej-aneksu, w tym samym trybie, co jego ustanowienie, albo poprzez wydanie nowego regulaminu.

§14

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

Akceptuję:



Zatwierdzam:

